

ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ НА СЕЛЬСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

Купряева М. Н.

ФГБОУ ВО «Самарский государственный аграрный университет»

г. Кинель, Российская Федерация

Аннотация. В статье рассмотрен рынок труда, определяемый как сфера формирования спроса и предложения рабочей силы – трудовых услуг. За последние пять лет анализ сельскохозяйственного рынка усилил свою актуальность в связи с геополитическими вызовами, главным образом – в необходимости импортозамещения продовольственных продуктов. Однако результаты не в достаточной степени оправдали ожидаемые значения. Одной из проблем сельскохозяйственного рынка является интенсивное снижение занятых в сельскохозяйственной отрасли в связи с уменьшением сельского населения. Одной из часто называемых проблем является дефицит квалифицированных кадров, то есть предложения на сельскохозяйственном рынке.

Summary. The article examines the labor market, which is defined as the sphere of formation of the demand and supply of labor – labor services. Over the past five years, the analysis of the agricultural market has become more relevant due to geopolitical challenges, primarily the need for import substitution of food products. However, the results have not fully met the expected values. One of the challenges in the agricultural market is the significant decline in the number of people employed in the agricultural sector due to the decrease in the rural population. Another frequently mentioned issue is the shortage of qualified personnel, which affects the supply in the agricultural market.

Ключевые слова: сельское хозяйство, агропромышленный комплекс, рабочая сила, реализация продукции.

Key words: agriculture, agro-industrial complex, labor force, product sales.

Рынок труда в аграрном секторе обладает рядом специфических особенностей. Хотя большинство рабочих мест являются постоянными, значительная часть занятости носит сезонный характер, требуя привлечения рабочей силы лишь на определенные периоды. Это обуславливает существование как полной занятости для основных работников, так и неполной – для тех, кто необходим временно. В России, помимо этих особенностей, наблюдается ежегодное уменьшение числа занятых в сельском хозяйстве [2].

Причинами снижения численности занятых на сельскохозяйственных предприятиях являются:

- относительно низкая доля оплаты труда;
- посевная площадь;
- поголовье скота и птицы;

- энергетические мощности, которые являются переменными, формирующими рабочее место (так, выбытие трактора приводит к ликвидации должности тракториста).

Занятость работников на сезонных работах по уборке урожая непосредственным образом определяется самой урожайностью. При этом на саму урожайность влияют следующие факторы:

- площадь посева;
- урожайность;
- погодные условия;
- состояние почвы (влажность, биохимические свойства, температура почвы, интенсивность эрозии, зараженность вредителями, севооборот, окультуривание и результаты воздействия технологических операций);

- особенности посевов (выбор сорта или гибрида сельскохозяйственной культуры – так называемая потенциальная урожайность, густота сеяния, равномерность расположения всходов);

- гибель культур, не связанная с погодными условиями и состоянием почвы:

- ✓ - порча саранчой, птицами и грызунами;
- ✓ - порча и хищение в результате противоправных действий граждан;
- ✓ - порча в результате ошибок работников, занимающихся уборкой урожая;
- ✓ - порча в результате длительного простоя (неисправной уборочной техники).

Спецификой российского рынка сельскохозяйственного труда является:

- рассредоточенность рабочих мест (и рабочей силы), а также – недостаточность их территориальной доступности;

- ограниченность несельскохозяйственных видов деятельности и сфер приложения труда;

- отдаленность служб занятости и слабая информированность сельского населения о наличии вакансий;

- низкая горизонтальная (село-село) и вертикальная (село-город) мобильность рабочей силы.

Сельскохозяйственные работники в неформальном секторе агропромышленного комплекса в своем составе в рамках отраслевой занятости неоднородны.

Из людей, которые являются самозанятыми, их постоянное место работы – это личное подсобное хозяйство (ЛПХ) и крестьянско-фермерское хозяйство (КФХ) определяют неформальный сектор сельского хозяйства. Самозанятые работники применяют для производства и

реализации продукции свои ресурсы, они имеют также статус индивидуальных предпринимателей или фермеров.

На рисунке 1 представлены сельскохозяйственные организации России за последние четыре года.

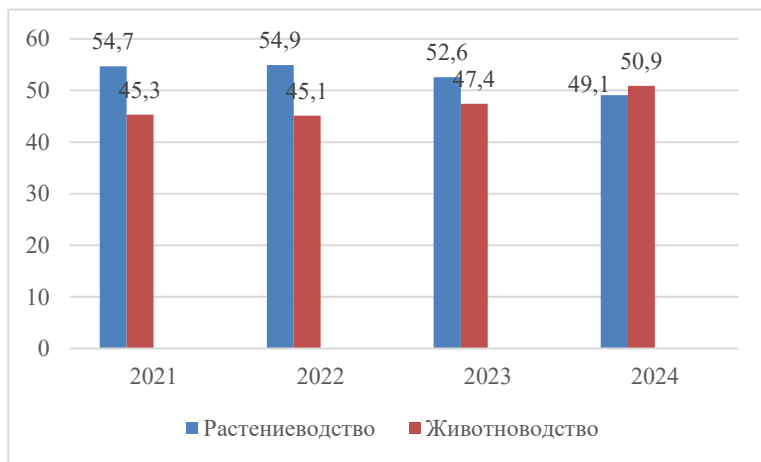


Рисунок 1 – Сельскохозяйственные организации России за период 2021-2024 гг., %

По официальным данным федеральной службы государственной статистики на долю растениеводческих организаций в 2024 году приходится 49,1 %, а животноводческих – 50,9 %.

Далее рассмотрим в разрезе КФХ и ИП.

По прогнозам Россельхозбанка, в ближайшие пять лет показатель увеличится до 18-20 %. По мнению Листова, фермеры способны справиться с решением экономических и социальных задач на равных с агрохолдингами [4].

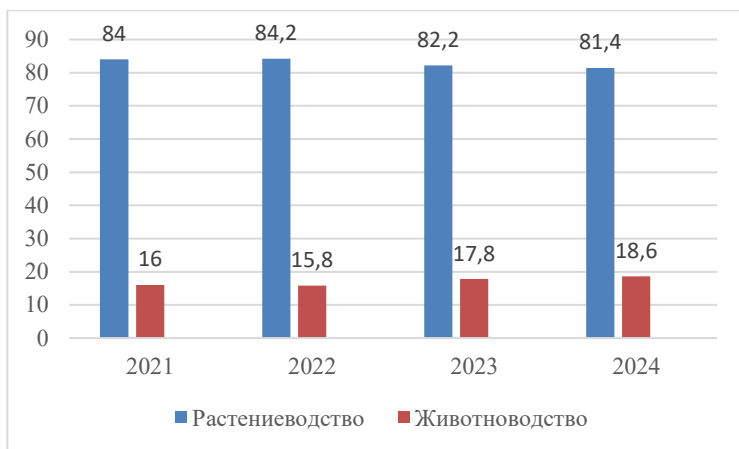


Рисунок 2 – Крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели России за период 2021-2024 гг., %

По мнению многих исследователей, отсутствие гарантий является ключевым фактором, сдерживающим рост фермерских хозяйств, что указывает на несовершенство законодательства и институциональной среды. Сельскохозяйственное предпринимательство – это сложная система, включающая множество участников и объектов рынка. Для его успешного развития необходимо глубокое понимание уникальных особенностей аграрного производства, где земля выступает основным производственным ресурсом. Отсюда следует, что климатические условия имеют огромное значение, поскольку именно они определяют возможности для выращивания тех или иных культур и, как следствие, потенциал развития сельского хозяйства в различных регионах России.

Российское сельскохозяйственное предпринимательство сталкивается с системными проблемами [1]. Центральное место среди них занимает кадровый дефицит, проявляющийся как в количественном, так и в качественном аспектах. В условиях технологизации аграрного сектора, потребность в специалистах, способных осваивать и применять передовые научные и технические достижения, становится критической. Однако, система высшего образования не всегда способна обеспечить выпускников необходимыми компетенциями. Более того, многолетний отток населения из сельских районов в города приводит к тому, что даже получившие профильное образование специалисты не остаются работать в аграрной сфере.

Другим значимым барьером для развития отрасли является сложность функционирования малого бизнеса, особенно фермерских

хозяйств. Доступ к финансовым ресурсам, в частности к кредитам, преимущественно ограничен для крупных агропроизводителей. Несмотря на наличие государственных программ поддержки, малые предприятия сталкиваются с чрезмерной бюрократией и высокими транзакционными издержками, связанными с подготовкой обширного пакета документов и проведением экспертиз, что существенно затрудняет получение помощи.

Для стабильного и успешного развития аграрного сектора критически важно обеспечить его достаточным количеством квалифицированных работников.

Однако, современные аграрные учебные заведения не готовят специалистов, полностью готовых к работе. Выпускникам часто требуется дополнительное обучение уже на рабочем месте. Вузы редко предоставляют студентам полноценную практику, что мешает им приобрести необходимые практические навыки. Методики обучения в сельскохозяйственных вузах до сих пор базируются на устаревших советских принципах, тогда как агропромышленный комплекс (АПК) значительно модернизировался. Сегодняшний специалист должен не только понимать структуру АПК, но и уметь эффективно применять новейшие технологии, ориентируясь на достижение конкретных результатов [3].

Проблема привлечения квалифицированных кадров усугубляется негативным восприятием сельскохозяйственного труда в обществе. Молодежь часто считает агробизнес непривлекательной сферой, поступая в аграрные вузы из-за низкого проходного балла или для получения отсрочки от армии. В результате, вузы сталкиваются с низким качеством абитуриентов на сельскохозяйственные специальности. Это связано с трудностями последующего трудоустройства и отсутствием мотивации к работе в АПК из-за непопулярности аграрных профессий.

По ряду причин, включая демографические изменения и расхождение между ожиданиями потенциальных сотрудников и реальными условиями труда, и вознаграждением, в последние годы наблюдается сокращение числа квалифицированных специалистов, выпускаемых образовательными учреждениями для сельского хозяйства.

Ежегодно уменьшается количество выпускников сельскохозяйственных вузов, поскольку студенты не видят перспектив в этой отрасли. Возможно, это происходит из-за недостаточной информированности молодежи об инновационных возможностях и потенциале развития в сельском хозяйстве, что, в свою очередь, могло бы способствовать и их личностному росту. Предприятиям аграрного сектора приходится сталкиваться с серьезными трудностями, и их поддержка является крайне актуальной.

Устойчивое социально-экономическое развитие сельского хозяйства будет обеспечено при создании благоприятных социальных условий,

развитой инфраструктуры и повышении качества жизни в сельской местности. Объединение усилий государства, включая правовую и финансовую поддержку, способно значительно повлиять на перспективное развитие аграрного сектора.

ЛИТЕРАТУРА

1. Журавлева, И. И. Предпринимательство в сельском хозяйстве: проблемы и перспективы развития / И. И. Журавлева // Бизнес-образование в экономике знаний. – 2018. – №1 (9). – С. 30-32.
2. Корнейчук, Б. В. Рынок труда: учебник для академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 263 с.
3. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда: учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 127 с.
4. Сельское хозяйство в России. 2025: Стат. сб./Росстат. – М., 2025. – 81 с.

УДК 005.334:631.15

РИСКИ В АГРАРНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ

Куруленко Т. А.

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»
г. Горки, Республика Беларусь

Аннотация. Для эффективного управления сельскохозяйственной организацией необходимо не только выявлять и минимизировать различные риски, которые могут повлиять на результаты деятельности, но и вести их учет и оценку. В данной статье предложено выделить риски в аграрном производстве в качестве объекта бухгалтерского учета, рассмотрен вариант их учета.

Summary. For effective management of an agricultural organization, it is necessary not only to identify and minimize various risks that may affect the results of activities, but also to keep records and evaluate them. This article proposes to single out risks in agricultural production as an object of accounting, and considers an option for their accounting.

Ключевые слова: риски, сельскохозяйственное производство, бухгалтерский учет, управление рисками.

Key words: risks, agricultural production, accounting, risk management.

Риски представляют собой совокупность неопределенных факторов, которые могут привести к ухудшению финансового состояния организации, снижению доходности, увеличению издержек или даже банкротству. В условиях глобальной нестабильности данные риски становятся более выраженными, так как зависят не только от внутренних факторов, но и от макроэкономических и геополитических изменений. В последние годы сельскохозяйственные организации Беларуси сталкиваются с рядом вызовов, включая экономические санкции, изменения в валютных курсах,