

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ЕГО РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ

Вологжанин М. В., Рублевская Е. П., Горустович Т. Г.

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В данной статье исследуется категория человеческого капитала, раскрывается его характеристика и определяется роль в обеспечении инновационного развития экономики. На основе ретроспективного анализа теоретических положений, разработанных учеными-экономистами на протяжении последнего столетия, в работе систематизированы ключевые элементы человеческого капитала. К ним относятся: совокупность знаний, компетенций и профессиональных навыков; врожденные способности, интеллектуальный потенциал и талант; практический опыт; состояние здоровья как основа трудового потенциала; мотивационные установки; способность к мобильности; информационная обеспеченность; духовно-нравственные ориентиры и культурный капитал.

Summary. This article examines the category of human capital, reveals its characteristics, and defines its role in ensuring innovative economic development. Based on a retrospective analysis of theoretical propositions developed by economists over the past century, the key elements of human capital are systematized. These include: a set of knowledge, competencies, and professional skills; innate abilities, intellectual potential, and talent; practical experience; health as the basis for labor potential; motivational attitudes; mobility; information security; spiritual and moral guidelines; and cultural capital.

Ключевые слова: человеческий капитал, человеческий потенциал, инвестиции, экономический рост, концепция, труд, экономическая безопасность.

Key words: human capital, human potential, investment, economic growth, concept, labor, economic security.

Человеческий капитал играет решающую роль в современной экономике и является ключевым ресурсом для достижения экономического роста, инноваций и устойчивого развития.

Чем выше уровень образования, навыков и опыта у работников, тем выше их производительность труда. Обладание высоким уровнем человеческого капитала позволяет эффективнее использовать другие производственные ресурсы.

Люди с высоким уровнем человеческого капитала способны генерировать новые идеи, разрабатывать технологии и стимулировать инновации, что способствует экономическому развитию.

Концепция человеческого капитала уходит корнями задолго до современного понимания, оно начинается с размышлений античных философов о роли индивида в социальном прогрессе, а экономическое

понимание появилось во второй половине XX века. О важности человеческого капитала еще в XVIII в. писал А. Смит в своей работе «Исследовании о природе и причинах богатства народов». По его мнению, основной капитал состоит не только из машин и орудий труда, доходных построек и земли, но и «из приобретенных и полезных способностей всех жителей или членов общества». О том, что расходы на человеческий капитал следует рассматривать скорее как инвестиции с целью увеличения будущей прибыли, в 1928 г. писал экономист Артур Сесил Пигу в работе «Исследование государственных финансов».

В 1950-1960-е гг. в исследованиях, посвященных человеческому капиталу, произошла революция, поскольку экономисты по-новому взглянули на рынок труда, писал Гэри Беккер. Теория человеческого капитала начала формироваться с конца 1950-х годов в работах экономистов Джейкоба Минсера, Милтона Фридмана, Теодора Шульца и Гэри Беккера. Революция в области человеческого капитала основывалась, помимо работ Беккера, на исследованиях Теодора Шульца и Джейкоба Минсера, одного из основателей экономики труда. Так, до работ Т. Шульца о человеческом капитале упор в литературе по экономическому развитию делался на накопление физического капитала. Он сместил фокус исследований на инвестиции в навыки и знания, поскольку, по его мнению, они были критически важными для экономического развития. Выделил отличительную черту современной экономической системы – это рост человеческого капитала, поскольку невозможно иметь успешное сельское хозяйство и процветающую промышленность, не вкладывая больших средств в людей.

Минцер Дж. подчеркивал, что рост человеческого капитала – и условие, и следствие роста экономики. Он проанализировал зависимость заработной платы от полученного образования и опыта работы – эта взаимосвязь отражает, что с возрастом человек накапливает знания, которые помогают ему наращивать доход (зарплату), однако по мере приближения выхода на пенсию инвестиции в обучение уменьшаются и отдача от них снижается.

Со временем качество человеческого капитала может улучшаться, он может расти за счет использования и обесцениваться из-за неиспользования. На развитии человеческого капитала может отрицательно сказываться несоответствие между получаемым образованием и требуемыми на работе навыками, из-за перерывов в карьере, например из-за длительной безработицы.

Человеческий капитал – это нематериальная экономическая ценность, которая рассматривается как источник будущих доходов и как ключевое конкурентное преимущество для организаций и государства.

Его развитие осуществляется через вложения в образование, здравоохранение и профессиональную подготовку.

Роль человеческого капитала:

- для человека: увеличивает его доход и благосостояние;
- для организации: является главным конкурентным преимуществом и основой инноваций;
- для экономики: определяет темпы экономического развития и научно-технического прогресса.

Значимость человеческого капитала для развития инновационной экономики раскрывается через ряд ключевых аспектов:

1. Образование и профессиональная подготовка как фундамент инновационной деятельности. Формирование субъекта инновационного процесса требует не только наличия базового образования, но и обладания специализированными знаниями и компетенциями в конкретной профессиональной области. Инвестиции в повышение качества образования и развитие системы профессиональной подготовки способствуют накоплению человеческого капитала и выступают значимым фактором роста производительности труда.

2. Непрерывное обучение в условиях динамичной экономической среды. В контексте постоянной трансформации технологического базиса и конъюнктуры рынка труда критически важным становится наличие у работников способности к адаптации. Реализация программ непрерывного образования и повышения квалификации обеспечивает обновление и расширение качественных характеристик человеческого капитала, что напрямую влияет на повышение конкурентоспособности национальной экономики.

3. Человеческий капитал как драйвер инноваций и предпринимательской активности. Человеческий капитал служит основным источником генерации новых идей, разработки инноваций и развития предпринимательства. Работники, обладающие актуальными знаниями и развитыми навыками, способны продуцировать новые продукты и услуги, осуществлять модификацию существующих, тем самым иницируя позитивные структурные изменения в экономике. Знания и навыки работников трансформируются в новые продукты и услуги, выступая источником экономического роста.

Инвестиции в образование, здравоохранение, профессиональное развитие и другие аспекты человеческого капитала способствуют повышению производительности труда, инновациям, улучшению качества жизни и росту экономики в целом. Инвестиции в человеческий капитал, такие как образование и здравоохранение, способствуют снижению бедности, улучшению качества жизни и сокращению социальных неравенств.

В целом, человеческий капитал является основой для экономического прогресса и благосостояния общества. Инвестиции в развитие человеческого капитала считаются одним из наиболее важных стратегических шагов для достижения устойчивого и долгосрочного экономического роста.

Инвестиции в образование позволяют повысить уровень знаний, навыков и компетенций населения. Это способствует увеличению производительности труда, инноваций, адаптации к изменяющимся условиям рынка и повышению качества жизни.

Инвестиции в здравоохранение помогают улучшить физическое и психическое здоровье населения. Здоровые работники более продуктивны, менее отсутствуют на работе из-за болезней, что способствует экономическому росту и снижению затрат на медицинское обслуживание.

Инвестиции в профессиональное обучение и развитие помогают работникам приобрести новые навыки, необходимые для адаптации к изменяющимся требованиям рынка труда. Это способствует повышению конкурентоспособности и улучшению карьерных возможностей.

Инвестиции в научные исследования и разработки способствуют созданию новых технологий, продуктов и услуг, что стимулирует инновации и экономический рост.

Инвестиции в социальную защиту, такие как программы по борьбе с бедностью, поддержка семей с детьми и пенсионные фонды, способствуют улучшению социального благополучия и снижению неравенства.

Инвестиции в человеческий капитал не только способствуют экономическому росту, но также повышают качество жизни людей, снижают социальные неравенства и способствуют устойчивому развитию общества.

Человеческий капитал является важной частью современной экономики. Его развитие требует комплексного подхода, который включает инвестиции в образование и здравоохранение, стимулирование инновационной деятельности и создание инфраструктуры для постоянного обучения и повышения квалификации. В условиях глобализации и быстро меняющегося рынка труда, именно человеческие ресурсы будут определять устойчивое развитие и глобальную конкурентоспособность страны в будущем. Республика Беларусь обладает сформированным значительным человеческим капиталом, а также располагает необходимыми предпосылками для его дальнейшего наращивания. Реализация данного потенциала требует дальнейшего совершенствования государственной политики в сферах образования, здравоохранения, науки и иных областях, непосредственно определяющих качественные параметры человеческого капитала.

Таким образом, человеческий капитал выступает фундаментальным фактором экономического развития. В условиях динамичных трансформаций современной мировой экономики он приобретает статус одного из наиболее ценных стратегических ресурсов. Человек как главная

производительная сила общества обуславливает высокую эффективность инвестиций в свое развитие, что является необходимым условием обеспечения устойчивого экономического роста.

ЛИТЕРАТУРА

1. Беккер, Г. С. Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории: пер. с англ. / Состав., научн. ред., послесловие Р. И. Капелюшников; предисл. М. И. Левин. – М.: ГУ ВШЭ. 2003. – 672 с.
2. Беларусь находится на 69 месте в Глобальном индексе человеческого развития [Электронный ресурс] // Цели устойчивого развития: сайт. – Режим доступа: <https://sdgs.by/>. – Дата доступа: 28.02.2026.
3. Кузьмичев, С. М. Актуальные вопросы понимания человеческого капитала и его роль в современных экономических процессах / С. М. Кузьмичев // Молодой ученый. – 2017. – № 28. – С. 63-64.
4. Рейтинг стран мира по уровню образования / Гуманитарный портал: Исследования [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий, 2006-2023 (последняя редакция: 14.10.2023). – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/education-index>. – Дата доступа: 27.02.2026.

УДК 631.162:657.478:006.44

ГЕНЕЗИС СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ КАК КОНЦЕПЦИИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Гаврилюк Ю. Н., Щербатюк С. Ю.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассмотрены исторические предпосылки понятия «справедливая стоимость», а также современные подходы к концепции справедливой стоимости и их реализация в положениях международных стандартов финансовой отчетности (МСФО, IFRS, IAS). Проанализирован ряд аспектов оценки активов по справедливой стоимости и критерии их применения согласно специальному стандарту IFRS 13; определены ограничения для применения данной концепции в отношении биологических активов в Республике Беларусь.

Summary. This article examines the historical background of the concept of «fair value», as well as modern approaches to the concept of fair value and their implementation in the provisions of international financial reporting standards (IFRS, IAS). Several aspects of asset valuation at fair value and the criteria for their application under the specific standard IFRS 13 are analyzed, and limitations for the application of this concept to biological assets in the Republic of Belarus are identified.

Ключевые слова: справедливая стоимость, биологические активы, оценка, историческая стоимость, финансовая отчетность.

Key words: fair price, biological assets, value, historical cost, financial reporting.

Понимание справедливой стоимости (англ. FairValue) менялось в зависимости от развития экономической теории и практики, а также от